

Granskning av chefers arbetsmiljö, dnr 2025/9004

Revisorerna i Mullsjökommun har utifrån en väsentlighets- och riskanalys funnit det relevantt att under år 2025 granska kommunstyrelsens arbetsmiljöarbete gällande chefer.

Bakgrund

Enligt SKR måste välfärdens arbetsgivare utmana sig själva och lyfta personer med olika bakgrund och erfarenheter för att lyckas med rekryteringen av nya chefer. Talanger behöver identifieras och odlas oavsett ålder, kön eller etnisk bakgrund. Nya chefer behöver erbjudas ett bra chefsstöd och ges bra förutsättningar. Det måste vara möjligt att göra chefskarriär tidigare. De organisatoriska förutsättningarna för chefskapet behöver utvecklas för att göra det mer attraktivt, rimligt och möjligt att vara chef.

En viktig förutsättning för att dels kunna behålla, dels attrahera nya chefer är att arbetsgivaren kan erbjuda en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. Arbetsmiljön ska utgöra en naturlig del i den dagliga verksamheten och är en kontinuerlig process med återkommande aktiviteter.

En viktig aspekt för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska fungera som det är tänkt är att chefer har adekvata förutsättningar för att hantera sitt arbetsmiljöansvar.

Granskningen

Syfte och revisionsfrågor

Granskningens syfte är att bedöma om kommunstyrelsen säkerställer ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete gällande chefer. För att besvara syftet har följande revisionsfrågor formulerats:

- Finns riktlinjer framtagna för rekrytering och introduktion av nya chefer?
- Finns policys och riktlinjer för arbetsmiljöarbetet samt efterlevs dessa?
- Erhåller chefer ett adekvat stöd för att hantera sitt arbetsmiljöansvar?
- Sker uppföljning av chefers arbetsmiljö och vidtas åtgärder? (gällande tex arbetsmiljö, förebyggande hälsofrämjande arbete, chefers förutsättningar, tillgång till stöd från HR/ekonomi etc.)
- Tar kommunstyrelsen fortlöpande del av uppföljningar gällande chefers förutsättningar? (ex arbetsmiljöundersökningar, medarbetarenkäter)
- Vidtar kommunstyrelsen åtgärder för att förbättra chefers förutsättningar? (och därmed minska omsättningen på chefer).

Metod

Granskningen genomförs genom dokumentstudier av relevanta styrdokument och planer/strategier med bäring på granskningsområdet. Enkät kommer skickas ut till samtliga chefer med personalansvar och frågor relaterat till området. Underlag från enkät och dokumentstudier kommer användas i intervjuer.