

2026-04-09

Till  
Kommunfullmäktige  
Org. nr 212000-1603

## Revisionsberättelse för år 2025

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunstyrelsen och övriga nämnder samt genom utsedda lekmannarevisorer den verksamhet som bedrivits i kommunens företag. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll samt för återredovisning till fullmäktige.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper samt att pröva om verksamheten bedrivits enligt fullmäktiges uppdrag och mål samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet och kommunens revisionsreglemente. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Revisorernas redogörelse".

**Vi bedömer** att kommunstyrelsen och nämnderna, i allt väsentligt, har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

**Vi bedömer** att kommunstyrelsen och nämndernas interna kontroll, i allt väsentligt, varit tillräcklig.

**Vi bedömer** att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

**Vi bedömer** att resultatet inte är förenligt med de finansiella mål som kommunfullmäktige beslutat om. Samtliga mål bedöms som ej uppfyllda för år 2025.

**Vi bedömer** att resultatet delvis är förenligt med fullmäktiges beslutade mål för verksamheten. Tre strategiska mål bedöms som delvis uppfyllda år 2025. Vi konstaterar att avrapporteringen av verksamhetsmålen i årsredovisningen saknar tillräcklig tydlighet och som en följd av detta är det svårt att bedöma om resultatet är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat. Vi rekommenderar att kommunstyrelsen tydliggör grunderna för bedömning avseende kommunfullmäktiges verksamhetsmål.

**Vi tillstyrker att fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för styrelse och nämnder samt de enskilda ledamöterna i dessa organ.**

**Vi tillstyrker att fullmäktige godkänner kommunens årsredovisning för 2025.**

Enligt vår digitala signatur

Lars-Olof Tingman

Lena Gustafsson Leed

Erik Sollander

Per Hellegren

Kent Oskarsson

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:

Revisorernas redogörelse

De sakkunnigas rapporter

Granskningsrapport från lekmannarevisorer 2025 för Mullsjö Bostäder AB, Fastighetsbolaget Gyljeryd AB och Mullsjö Energi och Miljö AB

## Revisorernas redogörelse

Revisorernas granskningsuppdrag formuleras i kommunallagen och innebär att all verksamhet granskas för att bedöma om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt sätt och att den är ekonomiskt tillfredsställande, samt att de lagar och förordningar som gäller respektive nämnd och styrelse följs. Vidare ska granskningen ge svar på om räkenskaper är rättvisande och om den interna kontrollen som sker i nämnderna är tillräcklig.

Under året har vi fortlöpande följt kommunstyrelsens och övriga nämnders verksamhet, bl.a. genom att vi tagit del av protokoll och överläggningar.

Till grund för vår bedömning ligger också fördjupade granskningar avseende årsredovisning, granskning av god ekonomisk hushållning, delårsrapport, granskning av kommunens hållbarhetsarbete. Som underlag för vår bedömning ligger också frågeställningar, behandling av inkommande svar på tidigare granskningar eller ren information som inte resulterat i någon granskningsrapport.

## Genomförda fördjupade granskningar

Revisorerna genomför varje år fördjupade granskningar av olika verksamheter med utgångspunkt från den risk- och väsentlighetsanalys som görs vid revisionens planering. Nedan redovisas kortfattat den fördjupade granskningen som genomförts under år 2025. Revisionsrapporten har översänts till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

## Granskning av chefers arbetsmiljö

Syftet med granskningen är att bedöma om kommunstyrelsen säkerställer ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete gällande chefer.

Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att kommunstyrelsen inte helt säkerställt ett ändamålsenligt arbetsmiljöarbete gällande chefer.

Det finns riktlinjer för rekrytering av nya chefer samt en checklista för introduktion av nya chefer, dock framgår av genomförd enkät och intervju att flera inte har erhållit en tillräcklig introduktion. Vidare finns det policys, riktlinjer och årshjul avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet, däremot visar granskningen att inte samtliga chefer har undertecknat en delegering av arbetsmiljöansvaret.

I huvudsak finns det rutiner, verksamhetssystem och stödfunktioner via kommunens centrala HR-avdelning. Det finns upprättade dialog- och samverkansforum bland annat genom central samverkan och verksamhetssamverkan. Vid genomförd enkät framgår bland annat att det finns en otydlighet av vad som förväntas av dig som chef och det finns framtagna riktlinjer och rutiner men att implementeringen och stöd i förändringsarbete saknas.

Kommunstyrelsen har upprättat och behandlat årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, där även nämnderna ingår. Åtgärder har vidtagits utifrån genomförda uppföljningar avseende kompetenshöjande insatser samt reviderat rutiner avseende hot och våld. Vi kan utifrån genomförd enkät konstatera att det finns ett behov avseende förebyggande och

hälsofrämjande insatser för att främja chefernas arbetsmiljö samt att behov av att vidta åtgärder för att behålla chefer.

Kommunstyrelsen tar fortlöpande del av uppföljningar, exempelvis genom verksamhetsberättelse, handlingsplaner utifrån medarbetarundersökning och måluppfyllelse.

Kommunstyrelsen har vidtagit åtgärder i syfte att förbättra chefers förutsättningar bland annat genom beslut att tillsätta medel och resurser för att minska kommunens sjukfrånvaro.

Sammanfattningsvis lämnas följande rekommendationer:

- Säkerställ att riktlinje och checklista för introduktion av chefer efterlevs.
- Säkerställ att riktlinje för systematiskt arbetsmiljöarbete är i enlighet med nu gällande föreskrifter avseende systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Säkerställ implementering och följsamhet gällande policys och riktlinjer avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Säkerställ att förebyggande och hälsofrämjande insatser för att främja chefers arbetsmiljö erbjuds.
- Överväg att behandla årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet tidigare på året för att vid behov kunna vidta åtgärder.

## **Granskningar 2025**

I vårt arbete har vi biträtts av sakkunniga från PwC. Revisionsarbetet har i huvudsak följt upprättad revisionsplan. Till revisionsberättelsen bifogas de sakkunnigas rapporter, vilka även finns tillgängliga på kommunens hemsida.

Förteckning över de sakkunnigas rapporter:

- Granskning av chefers arbetsmiljö.
- Revisorns yttrande för delårsrapport samt årsredovisning 2025.
- Granskning av god ekonomisk hushållning för delår och årsredovisning 2025.

# Deltagare

**ÖHRLINGS PRICEWATERHOUSECOOPERS AB** 556029-6740 Sverige

**ERIK SOLLANDER** Sverige

***Signerat med Svenskt BankID***

***2026-04-10 09:43:20 UTC***

**Undertecknare**

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Erik Sollander

Erik Sollander

Leveranskanal: E-post

**KENT OSKARSSON** Sverige

***Signerat med Svenskt BankID***

***2026-04-10 12:10:13 UTC***

**Undertecknare**

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: KENT ÅKE OSKARSSON

Kent Oskarsson

Leveranskanal: E-post

**LARS-OLOF TINGMAN** Sverige

***Signerat med Svenskt BankID***

***2026-04-10 11:45:13 UTC***

**Undertecknare**

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Lars-Olof Tingman

Lars-Olof Tingman

Leveranskanal: E-post

**LENA GUSTAFSSON LEED** Sverige

***Signerat med Svenskt BankID***

***2026-04-10 12:10:42 UTC***

**Undertecknare**

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: Sonja Eva Lena Gustafsson  
Leed

Lena Gustafsson Leed

Leveranskanal: E-post

***Signerat med Svenskt BankID***

---

***2026-04-10 08:08:35 UTC***

---

**Undertecknare**

Datum

Namn returnerat från Svenskt BankID: PER ERIK HELGEGREN

Per Hellegren

Leveranskanal: E-post