

Befogenhetsfördelning i Personalärenden

Antagen av kommunstyrelsen 2002-12-04 § 256 och reviderad 12 maj 2004, § 122, 13 september 2004, § 85, 13 februari 2008, § 45, 8 april 2009, § 97, 11 maj 2011, § 111, 7 december 2011, § 257, 14 augusti 2013, § 153. Reviderad 8 april 2015, § 104

Nedan beskrivs först ärendet, därefter vem ärendet är delegerat till och slutligen eventuella lagar, samråd och kommentarer.

Ärende	Delegat	Lagar, Samråd Kommentarer
1 Anställning		
Anställning av Kommunchef, verksamhetschefer, personalchef och ekonomichef	Kommunstyrelsen	MBL 11 § Samråd med personalchef och berörd nämnd eller utskott
Anställning av enhetschef/avdelningschef och övriga direkt underställda verksamhetschefen	Verksamhetschef	MBL 11 §. Samråd personalchef
Anställning av personal inom ansvarsenheten	Berörd chef	
2 Omplacering eller förflyttning		
Omplacering	Personalchef	MBL 11 § Samråd berörd chef
3 Uppsägning eller avsked		
Uppsägning på grund av personliga skäl	Berörd chef	Samråd ska alltid ske med personalchef
Uppsägning på grund av arbetsbrist	Berörd chef	MBL 11 § Samråd ska alltid ske med personalchef
Avsked	Berörd chef	Samråd ska alltid ske med personalchef
Uppsägning från arbetstagaren	Berörd chef	AB § 33, HÖK Kommunal, sid 14 kt 14

Ärende	Delegat	Lagar, Samråd Kommentarer
--------	---------	------------------------------

4 Avstängning, Disciplinföljd

Avstängning	Personalchef	Samråd berörd chef
Disciplinpåföljd	Personalchef	Samråd berörd chef

5 Lönesättning

Lönesättning	Berörd chef	Samråd personalchef
--------------	-------------	---------------------

6 Förhandlingar

Lönerevision (överläggningar och avstämning)	Personalutskottet eller Personalchef HÖK, ÖLA med flera avtal
---	---

Övriga kollektivavtalsförhandlingar	Personalchef KHA Kap I
-------------------------------------	---------------------------

Rättstvister	Personalutskottet eller personalchef KHA Kap III Samråd PU:s ordförande
--------------	--

Enskilda ärenden uppgörelse/ avtal begränsat till högst 12 månadslöner	Personalchef Samråd PU:s ordförande
--	--

Enskilda ärenden uppgörelse/ avtal begränsat till högst 24 månadslöner	Personalutskottet Samråd personalchef
--	--

Enskilda ärenden uppgörelse/ avtal överstigande 24 månadslöner	Personalutskottet Samråd med KS presidium
--	--

7 Semester

Semester; kommunchef	KS ordförande
----------------------	---------------

Semester; verksamhetschef, enhetschef, avdelningschef	Berörd chef
--	-------------

Semester; personal direkt underställd verksamhetschef	Verksamhetschef
--	-----------------

Semester; personal inom ansvarsenhet	Berörd chef
---	-------------

Ärende	Delegat	Lagar, Samråd Kommentarer
--------	---------	------------------------------

8 Övriga ledigheter

Studieledighet med lön	Berörd nämnd/ utskott	AB § 26
Ledighet med lön för fackligt uppdrag/facklig kurs	Personalchef	
Ledighet med lön för politiskt uppdrag för kommunen där ersättningen för förlorad arbetsförtjänst inte täcker lönebortfallet	Personalchef	AB § 31
Ledighet med lön för civil- och värnplikt	Personalchef	AB § 30
Ledighet med lön för enskild angelägenhet av vikt	Berörd chef	Samråd personalchef AB § 32
Ledighet utan förmån	Berörd chef	Samråd personalchef

9 Pension

Utfärdande av pensionsbesked	Lön- och systemansvarig	Samråd personalchef
------------------------------	----------------------------	---------------------

10 Organisation

Ändring av tjänstgöringsgrad	Berörd chef	MBL 11 §
Arbetstidsförläggning, schemaläggning	Berörd chef	AB § 13 mom. 5
Arbetsårets omfattning och förläggning	Berörd chef	MBL 11 §, AB bilaga U

11 Övrigt

Deltagande i kurs, konferens etcetera som tjänsteuppdrag	Berörd chef	AB § 37
Bidrag till kurslitteratur och resor vid fritidsstudier	Personalchef	Riktlinjer protokoll PU § 44 /99
Krav på läkarintyg om hälsotillstånd eller från första sjukdagen	Berörd chef	Samråd personalchef AB § 3, §28 mom. 2
Förbud/tillåta bisyssla	Personalutskott	MBL 11 §, KS riktlinjer