



Mullsjö
Kommun

Mullsjö kommuns lönepolicy

Antaget av Kommunfullmäktige § 52, 2004-05-25

Översyn i kommunstyrelsens personalutskott 2011-02-21, § 10

- Genom en positiv löneutveckling stimulera de medarbetare som på ett bra sätt utför sina arbetsuppgifter, bidrar till förbättringar i verksamheten och medverkar till att verksamhetens mål uppnås
- Försäkra sig om ett löneläge som gör det möjligt att rekrytera, utveckla och behålla personal
- Lönesättningen skall grundas på de principer som anges i de centrala löneavtalen, de i kommunen i samråd med de fackliga organisationerna framtagna kriterierna för lönesättning samt kriterier för löneutveckling
- Riktlinjer måste vara kända och diskuterade med medarbetarna i organisationen för att bidra till det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat.
- Lönesättningen skall grundas på kompetens, innehåll och svårighetsgrad
- Ingen åtskillnad i löneutveckling på grund av föräldraledighet, sjukdom eller tjänstledighet får göras. Vid den lokala löneöversynen skall normalprestationsnivån utges om inte särskilda skäl föreligger.