



**Mullsjö**  
Kommun

## **Riktlinjer angående mutor och bestickning**

*Fastställd av kommunstyrelsen 2012-01-11.*

*Reviderad av kommunstyrelsen 2015-12-02, § 281*

## Riktlinjer angående mutor och bestickning

- Anställda och förtroendevalda i Mullsjö kommun har högt ställda krav på saklighet och opartiskhet i sitt arbete.
- En anställd eller förtroendevald i Mullsjö kommun ska inte ens kunna misstänkas för att låta sig påverkas av ovidkommande önskemål eller hänsyn i sitt arbete.

### Inledning

Medvetenheten om att mutor och annat korrupt beteende förekommer i det svenska samhället har ökat de sista åren. Synen på mutbrott från rättsväsendet har också skärpts och det råder idag nolltolerans mot sådana brott.

### Vad säger lagen?

Mutbrott begås när en arbetstagare för sin egen eller för någon annans räkning tar emot en muta eller annan otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning. Att begära en muta eller låta sig bli utlovad en muta är också mutbrott.

Bestickning är att lämna, utlova eller erbjuda en otillbörlig belöning till arbetstagare. Att acceptera en begäran från en tjänsteman om att få en otillbörlig förmån är också bestickning.

### Att fundera över

Frågor som du bör ställa dig om du erbjuds något av en utomstående part är:

- Är detta en förmån och varför erbjuds den mig?
- Finns det koppling mellan förmånen och min tjänsteutövning?
- Hur är förmånen beskaffad och vad är den värd?
- Kommer jag att behöva förklara varför jag har fått förmånen?
- Skulle jag reagera om en kollega får förmånen och inte jag?

### Vad du ska tänka dig noga inför:

- erbjudande om gåvor
- rabatter
- inköp till ”självkostnadspris”
- att låta sig bjudas på teater, musical, idrottsevenemang eller liknande

### **Vad du skall tacka nej till:**

- att delta i semester – och rekreationsresa
- penninggåvor (kan aldrig tas emot!)
- testamentsförordnande
- i övrigt då du inte känner dig helt säker

Om du har tagit emot en förmån, som du i efterhand känner dig tveksam inför, meddela detta till berörd nämnd!

Vid deltagande i till exempel studiebesök, där ett externt företag erbjuder sig att stå för kostnaderna, ska Mullsjö kommun alltid bekosta resor och logi för den anställde.

Förmåner som inte är avsedda eller rimligen inte kan misstänkas påverka den anställdes handlande är som regel tillåtna, till exempel:

- enstaka befogade arbetsmåltider av vardaglig karaktär
- mindre varuprover eller enklare prydnadsföremål och minnesgåvor
- enklare uppvaktning på födelsedagar eller vid sjukdom

Ibland kan en givare komma att uppfatta det som oartigt av mottagaren att avböja en gåva. Om värdet är mycket lågt kan det vara tillåtet att ta emot den. Tar man emot den måste det vara helt klart att den inte kan uppfattas som muta.

Vid minsta tvekan, samråd med personalchefen.

En gåva som du avstått från behöver du aldrig ångra!