

Kommunstyrelsens personalutskott

Innehåll

	Upprop	
	Val av justerare	
	Justeringens tid och plats	
§ 31	Godkännande av ärendelista	2019/1038
§ 32	Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet	2019/1039
§ 33	Statistik inom personalområdet	2019/1041
§ 34	Löneöversyn 2019	2019/1033
§ 35	Motion - Karriärtjänster för undersköterskor	2019/1047
§ 36	Särskilda satsningar riktade mot myndighetsutövande personal inom IFO och utredningsenheten	2019/1101
§ 37	Övrig information	2019/1042

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid

Margaretas park klockan 13:00 – 15.00.

Beslutande

Kicki Svensson (S)

Mikael Johansson (V)

Johnny Wismén (S)

Övriga närvarande

Lena Arnoldsson, sekreterare

Lisa Miklos, personalchef

Hanna Alstermark, HR-specialist

Justeringsplats och tid samt utses att justera

Kommunkontoret Mullsjö

§ 31 - 37

2019-05-22

Lena Arnoldsson, sekreterare

Kicki Svensson, ordförande

Mikael Johansson, justerande

Kommunstyrelsens personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2019-05-20

Datum då anslaget sätts upp

2019-05-23

Datum då anslaget tas ned

2019-06-14

Förvaringsplats för protokollet

Underskrift

Lena Arnoldsson



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1038

§ 31 Godkännande av ärendelista

Ärendebeskrivning

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna ärendelistan.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1039

§ 32 Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet

Ärendebeskrivning

Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet den 20 maj 2019. Översyn av styrdokument pågår.

Diskrimineringsombudsmannen (DO) har tidigare begärt in riktlinjer och rutiner för trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. DO bedömer att riktlinjer och policys som skickats in inte håller måttet. Under hösten antogs nya riktlinjer i Mullsjö kommun vilka har skickats till DO.

Beslutsunderlag

Statusrapport 2019-05-20

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar
att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1041

§ 33 Statistik inom personalområdet

Ärendebeskrivning

Personalchefen har upprättat statistik inom personalområdet gällande sjukfrånvaro och personalrörlighet.

Beslutsunderlag

Statistik till och med 2019-04-30

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att statistiken inom personalområdet ska delges kommunstyrelsen och

att i övrigt lägga statistiken till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1033

§ 34 Löneöversyn 2019

Ärendebeskrivning

Anmälan av delegationsbeslut enligt Befogenhetsfördelning i personalärenden punkt 6. Personalchef Lisa Miklos har genomfört överläggningar och avstämningar med följande fackliga organisationer gällande löneöversyn 1 april respektive 1 maj. Det sista datumet avser Kommunals avtalsområde.

- Kommunal
- Jusek
- Vision
- Lärarförbundet
- Lärarnas riksförbund
- Akademikerförbundet SSR
- Sveriges arbetsterapeuter
- Fysioterapeuterna
- Ledarna
- Sveriges skolledarförbund
- Sveriges arkitekter

Vårdförbundet är inte inkluderat då ett avtal nyligen är tecknat men ingen lokal förhandling har genomförts.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta att lägga de anmälda delegationsbesluten till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga de anmälda delegationsbesluten till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1047

§ 35 Motion - Karriärtjänster för undersköterskor

Ärendebeskrivning

Personalutskottet har gett personalchefen i uppdrag att ta fram ett svar på den motion angående karriärtjänster för undersköterskor som inkommit från Henrik Jansson (M).

Efter att ha diskuterat frågan med enhetscheferna inom äldreomsorgen samt de lokala företrädarna för Kommunals avtalsområde ser personalchefen positivt på möjligheten att arbeta vidare med frågan och att utreda hur en sådan befattningsbeskrivning skulle kunna se ut.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från personalchefen den 10 maj 2019

Protokoll från personalutskottet den 15 april 2019, § 22

Protokoll från kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 mars 2019, § 26

Protokoll från kommunstyrelsen den 13 mars 2019, § 48

Protokoll från kommunfullmäktige den 26 februari 2019, § 28

Motion – Karriärtjänster för undersköterskor

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta att ställa sig bakom personalchefens tjänsteskrivelse, att ta svaret som sitt egen och att föreslå kommunfullmäktige besluta att godkänna motionen.

Förslag till beslut under sammanträdet

Mikael Johansson föreslår personalutskottet besluta att föreslå kommunstyrelsen att ställa sig bakom personchefens tjänsteskrivelse, att bifalla första att-satsen i motionen och att därmed föreslå att motionen är besvarad.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att föreslå kommunfullmäktige besluta att ställa sig bakom personchefens tjänsteskrivelse,

att föreslå kommunfullmäktige besluta att bifalla första att-satsen i motionen och

att därmed föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen är besvarad.



Mullsjö
Kommun

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum

2019-05-20

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 35 fortsättning

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1101

§ 36 Särskilda satsningar riktade mot myndighetsutövande personal inom IFO och utredningsenheten

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har skickat över ett ärende kring särskilda satsningar riktade mot myndighetsutövande personal. Socialnämnden begär personalnämndens yttrande på förslaget. Kortfattat innebär satsningen följande:

- Sommartidsregler: 7 timmars arbetsdag under juni, juli, augusti om arbetet medger.
- Arbetstidsförkortning klämdagar: arbetstiden avslutas kl. 12.00 om arbetet medger. Om en medarbetare inte har möjlighet till arbetstidsförkortning under klämdagar får denna motsvarande timmar plusflex.
- Premier för handledning
- Rekryteringsbonus

Efter att ha inhämtat fakta i ärendet föreslår personalchefen personalutskottet besluta att rekommendera Socialnämnden att inte förlänga avtalet kallat Guldkant.

I de fall då personalförmåner diskuteras bör dessa i framtiden beredas av personalutskottet.

Beslutsunderlag

Yttrande över särskilda satsningar riktade mot myndighetsutövande personal inom IFO och utredningsenheten den 10 maj 2019.

Protokoll från personalutskottet den 15 april 2019 § 27

Protokoll från socialnämndens arbetsutskott den 3 april 2019 § 39

Protokoll från socialnämnden den 20 mars 2019 § 41

Tjänsteskrivelse från chefen för individ- och familjeomsorgen (IFO) samt enhetschefen för utredningsenheten den 22 januari 2019 samt bilagor

Kommunstyrelsens personalutskott

§ 36 fortsättning

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta att rekommendera socialnämnden att inte förlänga avtalet Guldkant och att i de fall då personalförmåner diskuteras bör dessa framlämnas beredas av personalutskottet för beslut i kommunstyrelsen.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att rekommendera socialnämnden att inte återinföra avtalet kallat Guldkant och

att föreslå kommunstyrelsen besluta om att i de fall då personalförmåner diskuteras bör dessa framlämnas beredas av kommunstyrelsen personalutskott.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Kommunstyrelsens arbetsutskott



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1042

§ 37 Övrig information

Ärendebeskrivning

Personalutskottet diskuterar

- Frågan om den fysiska arbetsmiljön/inomhusmiljön i kommunhuset
- Regler för rökfri arbetstid, regler som inte efterlevs. Frågan diskuteras vidare på kommande sammanträde.
- Studiebesök på Margaretas park och samhällsbyggnadsavdelningen som genomförs före och efter sammanträdet.