

Kommunstyrelsens personalutskott

Innehåll

	Upprop	
	Val av justerare	
	Justeringens tid och plats	
§ 18	Godkännande av ärendelista	2019/1038
§ 19	Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet	2019/1039
§ 20	Statistik inom personalområdet	2019/1041
§ 21	Sjukfrånvarostatistik	2019/1041
§ 22	Motion - Karriärtjänster för undersköterskor	2019/1047
§ 23	Flextidsavtal	2019/1097
§ 24	Delegation i personalärenden	2019/1043
§ 25	Skyddskommittén	2019/1009
§ 26	Övrig information	2019/1042
§ 27	Särskilda satsningar riktade mot myndighetsutövande personal inom IFO och utredningsenheten	2019/1101

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid

Bjurbäcksrummet klockan 13:00 – 15:00.

Beslutande

Kicki Svensson (S), ordförande

Mikael Johansson (V)

Johnny Wismén (S)

Övriga närvarande

Henrik Jansson (M)

Lena Arnoldsson, sekreterare

Lisa Miklos, personalchef

Justeringsplats och tid samt utses att justera

Kommunkontoret Mullsjö

§ 18-27

2019-04-23

Lena Arnoldsson, sekreterare

Kicki Svensson, ordförande

Johnny Wismén, justerande

Kommunstyrelsens personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2019-04-15

Datum då anslaget sätts upp

2019-04-23

Datum då anslaget tas ned

2019-05-15

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Mullsjö

Underskrift

Lena Arnoldsson



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1038

§ 18 Godkännande av ärendelista

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna ärendelistan.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1039

§ 19 Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet

Ärendebeskrivning

Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet den 15 april 2019.

Beslutsunderlag

Statusrapport 2019-04-15

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga statusrapporten till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1041

§ 20 Statistik inom personalområdet

Ärendebeskrivning

Personalchefen har upprättat statistik inom personalområdet gällande sjukfrånvaro och personalrörlighet.

Beslutsunderlag

Statistik till och med 2019-03-31

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga statistiken till handlingarna.



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1041

§ 21 Statistik inom personalområdet

Ärendebeskrivning

Sjukfrånvarostatistik per 2019-03-31

	Långtids- sj.skrivna > 1 månad	Varav heltid	Varav deltid	Summerad sjuk- frånvaro omräknat i årsarbetare
2016-06-30	28	16	12	22,75
2016-08-31	26	15	11	19,25
2016-10-31	31	15	16	22,55
2016-12-31	22	12	10	16,50
2017-02-28	22	13	9	17,25
2017-06-30	19	12	7	15,00
2017-09-30	13	6	7	8,90
2017-12-31	26	11	15	18,43
2018-02-28	27	13	14	19,03
2018-06-30	31	16	15	22,51
2018-09-30	31	18	13	23,40
2018-12-31	38	14	24	26,30
2019-03-31	44	17	27	30,08

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga statistiken till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1047

§ 22 Motion - Karriärtjänster för undersköterskor

Ärendebeskrivning

Moderaterna har lämnat in en motion om karriärtjänster för undersköterskor. De skriver att en av de viktigaste framtidsutmaningar i Mullsjö är att göra det attraktivt för unga människor att utbilda sig till att jobba inom välfärdsyrkena. Mullsjö står inför ett stort rekryteringsbehov då många av medarbetare kommer att gå i pension samtidigt som det blir fler som ska ta del av välfärden.

Moderaterna vill via motionen lyfta duktiga medarbetare i välfärden och öka jämställdheten. En modell för karriärtjänster för undersköterskor bör införas inom äldreomsorgen, där finns det duktiga medarbetare som jobbar hårt och dessutom har dålig löneutveckling. Med hänvisning till ovanstående föreslår Moderaterna att Mullsjö kommun utreder förutsättningarna att införa karriärtjänster för undersköterskor i kommunen och att det görs avsättningar i lönepotten för att finansiera införandet.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 13 mars 2019 att överlämna motionen till kommunstyrelsens personalutskott för utredning.

Beslutsunderlag

Protokoll från kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 mars 2019, § 26

Protokoll från kommunstyrelsen den 13 mars 2019, § 48

Protokoll från kommunfullmäktige den 26 februari 2019, § 28

Motion – Karriärtjänster för undersköterskor

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att överlämna motionen till personalchefen för att tillsammans med berörda chefer utreda förutsättningar för karriärtjänster och lämna ett förslag på svar på motionen.

Beslutet skickas till

Personalchefen

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1097

§ 23 Flextidsavtal

Ärendebeskrivning

Syftet med registrering av flextid är att det skall vara ett hjälpmedel för den anställda att smidigt ha kontroll på sin tid som avviker från den ordinarie schematiden samt att arbetsgivaren utifrån arbetsmiljö och arbetsbelastning ska kunna se hur mycket medarbetarna arbetar.

Vid avstämningsperiodens slut får flextidssaldot ej överstiga + 60 timmar. Plussaldo som överstiger 60 timmar vid avstämningsperiodens slut bortfaller och ger ingen rätt till ersättning. Förslaget är en justering mot tidigare + 80 timmar.

Minussaldo på mer än 10 timmar medför löneavdrag med 1/165 av månadslönen för varje överstigande timme.

Flextidsavtal regleras i § 14 i Allmänna bestämmelser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från personalchefen den 8 april 2019

Flextidsavtal förslag

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att fastställa det förtydligande flextidsavtalet med justeringar på ramen från +80 till +60 timmar.

Beslutet skickas till

Personalchefen

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1043

§ 24 Befogenhetsfördelning i personalärenden

Ärendebeskrivning

Nuvarande befogenhetsfördelning antogs av kommunstyrelsen den 8 april 2015. En översyn pågår för samtliga delegationsordningar i kommunen. Organisation och lagstiftning har förändrats.

Personalchefen och administrativa chefer har i uppdrag att se över nuvarande befogenhetsfördelning. Dokumentet föreslås byta namn till delegationsordning i personalärenden. Uppdateringar/ändringar presenteras med röd färg i dokumentet.

Beslutsunderlag

Delegationsordning i personalärenden - förslag

Förslag till beslut

Personalutskottet beslutar att

föreslå kommunstyrelsen att anta delegationsordning i personalärenden.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att förtydliga förkortningarna i dokumentet,

att sätta kommundirektör och personalchef som delegat under punkt 1.28,

att förtydliga att verkställighetsbeslut tas bort i beslutad delegationsordning och

att i övrigt föreslå kommunstyrelsen besluta att anta delegationsordning i personalärenden.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1009

§ 25 Skyddskommittén

Ärendebeskrivning

Protokoll från skyddskommittén i Mullsjö kommun den 25 februari 2019 delges personalutskottet.

Beslutsunderlag

Protokoll från skyddskommittén i Mullsjö kommun den 25 februari 2019.

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta att överlämna protokollet från skyddskommittén till kommunstyrelsen.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att delge kommunstyrelsen protokollet och

att i övrigt lägga informationen till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Barn- och utbildningsnämnden

Socialnämnden

Kultur- och fritidsnämnden

Byggnadsnämnden

Tekniska nämnden

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1042

§ 26 Övrig information

Ärendebeskrivning

Personalchefen lämnar aktuell information inom personalområdet:

- Hälsoinspiratörer
- Arbetsmiljöverket har besökt LSS-enheten
- En utbildning i arbetsrätt för chefer, torsdag 18 juni 8.30 – 11.30, utskottet är välkomna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1101

§ 27 Särskilda satsningar riktade mot myndighetsutövande personal inom individ- och familjeomsorgen och utredningsenheten

Ärendebeskrivning

Socialnämnden har skickat över ett ärende kring särskilda satsningar riktade mot myndighetsutövande personal. Socialnämnden begär personalnämndens yttrande på förslaget.

Ärendet gäller en satsning kallad Guldkant, riktad mot myndighetsutövande personal för att öka attraktiviteten hos Mullsjö kommun som arbetsgivare.

Beslutsunderlag

Protokoll från socialnämndens arbetsutskott den 3 april 2019 § 39

Protokoll från socialnämnden den 20 mars 2019 § 41

Protokoll från socialnämndens arbetsutskott den 6 mars 2019, § 24

Protokoll från socialnämndens arbetsutskott den 5 februari 2019 § 11

Tjänsteskrivelse från chefen för individ- och familjeomsorgen (IFO) samt enhetschefen för utredningsenheten den 22 januari 2019.

Förslag till beslut

Mikael Johansson (V) föreslår att personalutskottet beslutar att se över hur ärenden med personalförmåner handläggs.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att uppdra åt personalchefen ta fram ett förslag till yttrande och

att uppdra åt personalchefen att se över hur ärenden med personalförmåner handläggs.

Beslutet skickas till

Personalchefen