

Kommunstyrelsens personalutskott

Innehåll

Upprop	
Val av justerare	
Justeringens tid och plats	
Godkännande av ärendelista	2019/1038
Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet	2019/1039
Statistik inom personalområdet	2019/1041
Tillbud och arbetsskador 2018	2019/1070
Lönesamtal	2019/1036
Styrdokument inom personalområdet	2019/1071
Övrig information	2019/1042

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid

Bjurbäcksrummet klockan 13:00.

Beslutande

Kicki Svensson (S), ordförande

Mikael Johansson (V)

Linda Danielsson (S) ersättare för Johnny Wissmén

Övriga närvarande

Henrik Jansson (M)

Lena Arnoldsson, sekreterare

Justeringsplats och tid samt utses att justera

Kommunkontoret Mullsjö

§ 11-17

2019-03-25

Lena Arnoldsson, sekreterare

Kicki Svensson, ordförande

Mikael Johansson, justerande

Kommunstyrelsens personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2019-03-18

Datum då anslaget sätts upp

2019-03-27

Datum då anslaget tas ned

2019-04-18

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Mullsjö

Underskrift

Lena Arnoldsson



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1038

§ 11 Godkännande av ärendelista

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna ärendelistan.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1039

§ 12 Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet

Ärendebeskrivning

Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet den 18 mars 2019.

Beslutsunderlag

Statusrapport 2019-03-18

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga statusrapporten till handlingarna.



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1041

§ 13 Statistik inom personalområdet

Ärendebeskrivning

Personalchefen har upprättat statistik inom personalområdet gällande sjukfrånvaro och personalrörlighet.

Beslutsunderlag

Statistik till och med 2019-02-28

Sjukfrånvaro i länet 2018

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga statistiken till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1070

§ 14 Tillbud och arbetsskador 2018

Ärendebeskrivning

En del i barn- och utbildningsnämndens internkontrollplan är att följa upp olyckor, skador och tillbud inom nämndens verksamhetsområde. Personalchefen har tagit fram statistik för samtliga anmälda tillbud och arbetsskador för år 2018 inom nämndens verksamhetsområde. En djupare analys har genomförts och det lämnas en redogörelse för dessa. Personalchefen har även analyserat anmälda olyckor, skador och tillbud för övriga delar i kommunen och presenterar en sammanställning

Beslutsunderlag

Tillbud och arbetsskador, analyserad barn- och utbildning den 3 mars 2019.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1036

§ 15 Lönesamtal

Ärendebeskrivning

Mullsjö kommun har övergripande riktlinjer för lönebildning och lönesättningen. Det är av vikt att lönen stimulerar till förbättring av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet för att på så vis bidrar till att arbetsgivaren når uppställda mål.

Lönen skall också vara individuell och differentierad.

Cheferna håller årligen lönesamtal med kommunens medarbetare där hen i dialog med medarbetaren redogör för sin bedömning av medarbetarens resultat av arbetet under året.

För att underlätta för både chef och medarbetare finns en mall för hur samtalet kan utformas och vilka kriterier som ligger till grund för bedömningen.

Både chefer och medarbetare menar att nuvarande bedömningskriterier har en alltför svag koppling till verksamhetens mål och att det därför är svårt att med mallen som grund bedöma medarbetarens arbete i form av prestation, ansvarsområde, yrkeskompetens med mera.

Mallen med kriterier för lönesamtal och lönerrevisionen kommer därför att omarbetas under året. En arbetsgrupp kommer att tillsättas bestående av såväl medarbetare som tjänstemän och fackliga företrädare.

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta

att lägga informationen till handlingarna

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1071

§ 16 Styrdokument inom personalområdet

Ärendebeskrivning

En sammanställning har tagits fram över samtliga styrdokument inom personalområdet. Under förra mandatperioden reviderades de flesta dokument och planer.

Beslutsunderlag

Sammanställning styrdokument inom personalområdet

Förslag till beslut

Mikael Johansson (V) föreslår personalutskottet besluta

att uppdra åt personalutskottets beredning att ta fram en prioriteringsordning för i vilken ordning styrdokumenterna ska revideras under mandatperioden och

att ta särskild hänsyn till fastställda regler för jämställdhetsplanen i prioriteringen.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att uppdra åt personalutskottets beredning att ta fram en prioriteringsordning för i vilken ordning styrdokumenterna ska revideras under mandatperioden och

att ta särskild hänsyn till fastställda regler för jämställdhetsplanen i prioriteringen.

Beslutet skickas till

Personalchefen

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1042

§ 17 Övrig information

Ärendebeskrivning

Personalchefen lämnar aktuell information inom personalområdet:

- personalutskottet ska göra en rundtur i kommunala verksamheter den 20 maj 2019, i samband med utskottssammanträdet,
- aktuella rehabiliteringsärenden.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.