

Kommunstyrelsens personalutskott

Innehåll

	Upprop	
	Val av justerare	
	Justeringens tid och plats	
§ 1	Godkännande av ärendelista	2019/1038
§ 2	Löneöversyn 2019	2019/1033
§ 3	Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet	2019/1039
§ 4	Kommunens organisation 2019	2019/1040
§ 5	Statistik inom personalområdet	2019/1041
§ 6	Vikarie- och bemanningsfrågor sommaren 2019	2019/1035
§ 7	Värdegrund	2019/1037
§ 8	Skyddskommittén i Mullsjö kommun	2018/1011
§ 9	Befogenhetsfördelning i personalärenden	2019/1043
§ 10	Övrig information	2019/1042

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid

Bjurbäcksrummet klockan 16:00 – 17:35.

Beslutande

Kicki Svensson (S), ordförande

Johnny Wismén (S) § 1-5, 7-10

Henrik Jansson (M), ersättare för Mikael Johansson (V)

Linda Danielsson (S) § 6, ersättare för Johnny Wismén

Övriga närvarande

Thore Thorstensson (L)

Linda Danielsson (S) § 3-5, 7-10

Lena Arnoldsson, sekreterare

Justeringsplats och tid samt utses att justera

Kommunkontoret Mullsjö

§ 1-10

2019-02-21

Lena Arnoldsson, sekreterare

Kicki Svensson, ordförande

Henrik Jansson, justerande

Kommunstyrelsens personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2019-02-18

Datum då anslaget sätts upp

2019-02-22

Datum då anslaget tas ned

2019-03-18

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Mullsjö

Underskrift

Lena Arnoldsson



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1038

§ 1 Godkännande av ärendelista

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna ärendelistan.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1033

§ 2 Löneöversyn 2019

Ärendebeskrivning

Mullsjö kommun genomför varje år en löneöversyn inför den årliga lönerevisionen. I arbetet med löneöversynen används bland annat tidigare års lönestatistik, samt jämförelser med intilliggande kommuner i länet.

Personalchefen lämnar information om hur förslag på prioriteringar arbetas fram tillsammans med kommunledningsgruppen och förhandlats med fackliga företrädare.

Beslutsunderlag

Statistik 2019-02-08 från personalchefen

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta

att lägga informationen till handlingarna.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1039

**§ 3 Statusrapport över pågående ärenden i
personalutskottet**

Ärendebeskrivning

Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet den 18 februari 2018. Det finns för närvarande inga ärenden på statusrapporten.

Beslutsunderlag

Statusrapport 2018-02-18

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att personalutskottet ska föra en statusrapport.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1040

§ 4 Kommunens organisation 2019

Ärendebeskrivning

Genomgång av kommunens nya organisation inklusive chefer på respektive verksamhet.

Beslutsunderlag

Politisk organisation 2019

Organisationsskiss 2019 med chefer

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1041

§ 5 Statistik inom personalområdet

Ärendebeskrivning

HR-specialisten har upprättat statistik inom personalområdet gällande sjukfrånvaro och personalrörlighet.

Beslutsunderlag

Statistik till och med 2019-01-31

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1035

§ 6 Vikarie- och bemanningsfrågor sommaren 2019

Ärendebeskrivning

Några av Mullsjö kommuns verksamhetsområden; äldrevård, hemtjänst samt funktionshinder, står inför stora utmaningar när det gäller att bemanna verksamheten. Främst gäller detta sommarvikarier men det är även förhållandevis få sökande till de fasta tjänsterna. Det mest akuta är att lösa bemanningen sommartid varför enhetscheferna önskar ett beslut om en sommarbonus som liknar dem som finns i närliggande kommuner.

Förslag:

Semesterperioderna fördelas på två perioder.

Den tidiga perioden är vecka 26-29 och den sena perioden vecka 30-33.

- För de medarbetare som har tidig semester utgår en bonus om 2000 kronor förutsatt att de arbetar vecka 29.
- För de medarbetare som har sen semester erbjuds en bonus om 2000 kronor förutsatt att de arbetar vecka 30.

Detta kan lösas genom att medarbetaren kan förskjuta sin semester alternativt endast ta ut tre sammanhängande veckor under semesterperioden.

- För sommarvikarier erbjuds en bonus om 2000 kronor för de som arbetar 6 sammanhängande veckor under semesterperioden.

Sommarbonusen utvärderas efter avslutad semesterperiod och gäller endast för år 2019. Efter utvärderingen kan beslut om eventuell förlängning fattas.

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta att godkänna förslaget om sommarbonus för år 2019.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna förslaget om sommarbonus för år 2019.



Kommunstyrelsens personalutskott

§ fortsättning

Jäv

På grund av jäv deltar inte Johnny Wismén (S) i handläggningen i detta ärende.

Beslutet skickas till

Personalchefen

Ekonomichefen

Socialchefen

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1037

§ 7 Värdegrund

Ärendebeskrivning

Mullsjö kommun saknar en gemensam värdegrund.

Ett värdegrundsarbete, genomfört tillsammans med medarbetare och politiker, kan vara identitetsskapande för ett gemensamt vi och medverka till skapande av en attraktiv livs- och arbetsplats.

Genom att arbeta processinriktat och sträva efter att involvera medarbetare och politiker kan bilden av hur anställda i Mullsjö kommun ser på sig själva påverkas och också Mullsjö kommun vill att andra ska se på oss. Tillsammans skapas en positiv bild av Mullsjö. Genom gemensamma föreläsningar, workshops, grupparbeten och enskilda arbetsuppgifter finns möjlighet att arbeta tvärsektoriellt, utbyta erfarenheter och sprida kunskap om Mullsjös vision. Därmed kan det skapas en kultur som tillåter personal och politiker att vara stolta över att arbeta i Mullsjö.

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta

att påbörja ett processinriktat arbete med en gemensam värdegrund för Mullsjö kommun och

att projektet finansieras inom ramen för personalavdelningens budget.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att påbörja ett processinriktat arbete med en gemensam värdegrund för Mullsjö kommun och

att projektet finansieras inom ramen för personalavdelningens budget.

Beslutet skickas till

Personalchefen



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2018/1011

§ 8 Skyddskommittén i Mullsjö kommun

Ärendebeskrivning

Protokoll från skyddskommittén i Mullsjö kommun den 26 november 2018 delges personalutskottet.

Beslutsunderlag

Protokoll från skyddskommittén i Mullsjö kommun den 26 november 2018.

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta

att överlämna protokollet från skyddskommittén till kommunstyrelsen.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att överlämna protokollet från skyddskommittén till kommunstyrelsen.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1043

§ 9 Befogenhetsfördelning i personalärenden

Ärendebeskrivning

Nuvarande befogenhetsfördelning antogs av kommunstyrelsen den 8 april 2015. En översyn pågår för samtliga delegationsordningar i kommunen. Organisationen och lagstiftningen har förändrats.

Beslutsunderlag

Befogenhetsfördelning i personalärenden reviderad den 8 april 2015, § 104

Förslag till beslut

Administrativ chefen föreslår personalutskottet besluta

att ge personalchefen i uppdrag att tillsammans med administrative chefen göra en översyn över befogenhetsföreningen.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att ge personalchefen i uppdrag att tillsammans med administrative chef en göra en översyn över befogenhetsföreningen.

Beslutet skickas till

Personalchefen

Administrative chefen



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2019/1042

§ 10 Övrig information

Ärendebeskrivning

Personalchefen lämnar aktuell information inom personalområdet:

- Rekryteringsprocessen
- Dokumentation i personalärenden

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.