

**Kommunstyrelsens personalutskott**

**Innehåll**

	Upprop	
	Val av justerare	
	Justeringens tid och plats	
§ 42	Godkännande av ärendelista	2018/1002
§ 43	Statistik inom personalområdet	2018/1005
§ 44	Sjukfrånvarostatistik	2018/1005
§ 45	Skyddskommittén i Mullsjö kommun	2018/1011
§ 46	Rutin för personalföreträdare	2018/1228
§ 47	Policy och riktlinjer för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom Mullsjö kommun	2018/1220
§ 48	Riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete inom Mullsjö kommun	2018/1219
§ 49	Antagande av traktamentsavtal TRAKT T	2018/1246
§ 50	Förlängning av avtal avseende löne- och personalsystem	2018/1247
§ 51	Övrig information	2018/1007

**Kommunstyrelsens personalutskott**

**Plats och tid**

Bjurbäcksrummet klockan 15:00 – 16:45.

**Beslutande**

Tomas Elf (S)

Thore Thorstensson (L) §§ 42 – 49

Mikael Johansson (V)

Henrik Jansson (M) §§ 50 - 51

**Övriga närvarande**

Henrik Jansson (M) § 42 - 49

Hillevi Lindström, sekreterare

**Justeringsplats och tid samt utses att justera**

Kommunkontoret Mullsjö

§ 42 - 51

2018-08-26

---

Hillevi Lindström, sekreterare

---

Tomas Elf, ordförande

---

Mikael Johansson, justerande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

---

---

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ**

Kommunstyrelsens personalutskott

**Sammanträdesdatum**

2018-08-17

**Datum då anslaget sätts upp**

2018-08-27

**Datum då anslaget tas ned**

2018-09-18

**Förvaringsplats för protokollet**

**Underskrift**

---

Lena Arnoldsson



**Mullsjö**  
Kommun

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**

Sammanträdesdatum

2018-08-17

**Kommunstyrelsens personalutskott**

Dnr 2018/1002

**§ 42 Godkännande av ärendelista**

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna ärendelistan.

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens personalutskott**

Dnr 2018/1005

**§ 43 Statistik inom personalområdet**

**Ärendebeskrivning**

Personalchef Hillevi Lindström har upprättat statistik inom personalområdet gällande sjukfrånvaro och personalrörlighet.

**Beslutsunderlag**

Statistik till och med den 30 juni 2018

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga statistiken till handlingarna.

**Kommunstyrelsens personalutskott**

Dnr 2018/1005

**§ 44 Statistik inom personalområdet**

**Ärendebeskrivning**

Sjukfrånvarostatistik 2018-06-30

	Långtids- sj.skrivna > 1 månad	Varav heltid	Varav deltid	Summerad sjuk- frånvaro omräknat i årsarbetare
2016-01-31	25	13	12	18,63
2016-04-30	31	14	17	24,13
2016-06-30	28	16	12	22,75
2016-08-31	26	15	11	19,25
2016-10-31	31	15	16	22,55
2016-12-31	22	12	10	16,50
2017-02-28	22	13	9	17,25
2017-06-30	19	12	7	15,00
2017-09-30	13	6	7	8,90
2017-12-31	26	11	15	18,43
2018-02-28	27	13	14	19,03
2018-06-30	31	16	15	22,51

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga statistiken till handlingarna.



**Kommunstyrelsens personalutskott**

Dnr 2018/1011

**§ 45 Skyddskommittén i Mullsjö kommun**

**Ärendebeskrivning**

Protokoll från sammanträde med skyddskommittén i Mullsjö kommun den 11 juni 2018 delges personalutskottet.

**Beslutsunderlag**

Protokoll skyddskommittén i Mullsjö kommun den 12 mars 2018

**Förslag till beslut**

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta att överlämna protokollet från skyddskommittén till kommunstyrelsen.

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att överlämna protokollet från skyddskommittén till kommunstyrelsen.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen



**Kommunstyrelsens personalutskott**

Dnr 2018/1228

**§ 46 Rutin för personalföreträdare**

**Ärendebeskrivning**

Enligt kommunallagen har personalen rätt att ha med personalföreträdare i nämnder, dock inte i kommunstyrelsen. Rätten omfattar endast deltagande i vissa beslut och med visst förbehåll. Önskemål har framförts från personal om att använda denna rätt varför administrativ chefen har tagit fram rutiner för hur deltagande ska ske och hur företrädare ska anmälas.

Personalutskottet informeras därför om rutinen.

**Beslutsunderlag**

Rutin för personalföreträdare

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att övriga nämnder och kommunstyrelsen ska delges informationen.

**Beslutet skickas till**

Barn- och utbildningsnämnden

Socialnämnden

Byggnadsnämnden

Miljönämnden

Kommunstyrelsen



**Kommunstyrelsens personalutskott**

Dnr 2018/1220

## **§ 47 Policy och riktlinjer för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom Mullsjö kommun**

### **Ärendebeskrivning**

Under våren 2018 granskade Diskrimineringsombudsmannen Mullsjö kommuns policyer och riktlinjer kring trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier. Kommunen fick i uppdrag att göra vissa korrigeringar i dokumenten. I samband med korrigeringsarbetet har kommunens policyer och riktlinjer inom området setts över i sin helhet. Arbetet har resulterat i ett förslag med en samlad policy och ett samlat riktlinjedokument gällande kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier samt repressalier.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från HR-specialisten den 3 juli 2018

Mullsjö kommuns policy angående kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier

Riktlinjer för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier inom Mullsjö kommun

### **Förslag till beslut**

HR-specialisten föreslår personalutskottet besluta

att föreslå allmänna utskottet besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta att anta Mullsjö kommuns policy angående kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier och

att föreslå allmänna utskottet besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att anta riktlinjer för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom Mullsjö kommun.

**Kommunstyrelsens personalutskott**

**§ 47      fortsättning**

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att föreslå allmänna utskottet besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta att fastställa Mullsjö kommuns policy angående kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier och

att föreslå allmänna utskottet besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att anta Riktlinjer för hantering av kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier inom Mullsjö kommun, under förutsättning att kommunfullmäktige fastställer policyn.

**Beslutet skickas till**

Allmänna utskottet

**Kommunstyrelsens personalutskott**

Dnr 2018/1219

**§ 48 Riktlinjer för arbetsmiljö**

**Ärendebeskrivning**

Personalavdelningen har uppdaterat och utarbetat förslag till nya riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete. Riktlinjerna klargör hur det ska arbetas med arbetsmiljöfrågorna i kommunen och riktar sig till såväl chefer, medarbetare som politiker i organisationen.

**Beslutsunderlag**

Riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete inom Mullsjö kommun.

**Förslag till beslut**

Personalchefen föreslår personalutskottet att besluta att föreslå allmänna utskottet besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att anta riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete inom Mullsjö kommun.

**Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att föreslå allmänna utskottet besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att anta riktlinjer för systematiskt arbetsmiljöarbete inom Mullsjö kommun.

**Beslutet skickas till**

Allmänna utskottet

**Kommunstyrelsens personalutskott**

Dnr 2018/1246

## **§ 49 Antagande av traktamentsavtal TRAKT T**

### **Ärendebeskrivning**

Mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt Svenska Kommunalarbetareförbundet, OFR:s förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård samt Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarnas Samverkansråd samt AkademikerAlliansen och till Akademiker Alliansen anslutna riksorganisationer å den andra, har överenskommelse om TRAKT T träffats. Avtalet gäller tills vidare från med 2018-01-01.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från personalchefen den 9 augusti 2018  
Överenskommelse om traktamentsavtal TRAKT T, cirkulär 18:10  
TRAKT T i lydelse från och med 2018-01-01  
Beloppsberäkning från och med 2018-01-01

### **Förslag till beslut**

Personalchefen föreslår personalutskottet att anta TRAKT T som lokalt kollektivavtal.

### **Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar  
  
att anta TRAKT T som lokalt kollektivavtal.

### **Beslutet skickas till**

Personalchef  
Ekonomichef

**Kommunstyrelsens personalutskott**

Dnr 2018/1247

## **§ 50 Förlängning av avtal avseende löne- och personalsystem**

### **Ärendebeskrivning**

Mullsjö kommun tecknade 2009 avtal med leverantören Visma (dåvarande Aditro) angående löne- och personalsystem. Avtalsperiod var 2010-01-01—2016-12-31 med option om 24 månaders förlängning. Optionen utnyttjades och således går avtalet med leverantören ut 2018-12-31. Avtalet kan efter överenskommelse mellan parterna efter detta förlängas med 12 månader i taget.

Förhandling har skett med leverantören om en prissänkning i samband med att avtalet förlängs med 12 månader.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse från personalchefen den 9 augusti 2018

### **Förslag till beslut**

Personalchefen föreslår Personalutskottet att besluta om förlängning av gällande avtal, efter prisjustering, med leverantören Visma AB för 12 månader framåt, 2019-01-01—2019-12-31.

### **Beslut**

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att förlänga av gällande avtal, efter prisjustering, med leverantören Visma AB för 12 månader framåt, 2019-01-01—2019-12-31.

### **Beslutet skickas till**

Personalchef

Ekonomichef

**Kommunstyrelsens personalutskott**

Dnr 2018/1007

## § 51 Övrig information

### Ärendebeskrivning

Personalchefen lämnar aktuell information inom personalområdet:

- Rekrytering av barn- och utbildningschef respektive personalchef som pågår.
- Svar till arbetsmiljöverket på föreläggande inom barn- och utbildningsområdet.
- Rapport från feriepraktiken sommaren 2018.

### Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.