

Kommunstyrelsens personalutskott

Innehåll

	Upprop		
	Val av justerare		
	Justeringens tid och plats		
§ 11	Godkännande av ärendelista	2018/1002	4
§ 12	Delgivningar	2018/1003	5
§ 13	Statistik inom personalområdet	2018/1005	6
§ 14	Sjukfrånvarostatistik	2018/1005	7
§ 15	Riktlinjer för kompetensutveckling	2018/1052	8
§ 16	Remiss reviderat miljöprogram för Habo och Mullsjö kommuner	2018/1012	9
§ 17	Riktlinjer för nyrekrytering inom Mullsjö kommun	2018/1053	10
§ 18	Övrig information	2018/1007	11

Kommunstyrelsens personalutskott

Plats och tid

Bjurbäcksrummet klockan 15:00 – 17:30.

Beslutande

Tomas Elf (S)

Thore Thorstensson (L)

Mikael Johansson (V)

Övriga närvarande

Lena Arnoldsson, sekreterare

Henrik Jansson (M)

Hillevi Lindström, personalchef

Justeringsplats och tid samt utses att justera

Kommunkontoret Mullsjö

§ 11 - 18

2018-02-19

Lena Arnoldsson, sekreterare

Tomas Elf, ordförande

Thore Thorstensson, justerande

Kommunstyrelsens personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2018-02-14

Datum då anslaget sätts upp

2018-02-20

Datum då anslaget tas ned

2018-03-14

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Mullsjö

Underskrift

Lena Arnoldsson



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2018/1002

§ 11 Godkännande av ärendelista

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna ärendelistan.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2018/1003

§ 12 Delgivningar

Ärendebeskrivning

Följande handlingar har kommit in till personalutskottet:

- Digital anslagstavla www.mullsjo.se/anslagstavla

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga delgivningen till handlingarna.



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2018/1005

§ 13 Statistik inom personalområdet

Ärendebeskrivning

Personalchefen har upprättat statistik inom personalområdet gällande sjukfrånvaro och personalrörlighet. Den totala sjukfrånvaron för år 2017 slutar på 5,76 % för hela kommunen.

Beslutsunderlag

Statistik inom personalområdet 2017-12-31

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga statistiken till handlingarna.



Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2018/1005

§ 14 Statistik inom personalområdet

Ärendebeskrivning

Sjukfrånvarostatistik 2017-12-31

	Långtids- sj.skrivna > 1 månad	Varav heltid	Varav deltid	Summerad sjuk- frånvaro omräknat i årsarbetare
2015-12-31	21	12	9	16,55
2016-01-31	25	13	12	18,63
2016-04-30	31	14	17	24,13
2016-06-30	28	16	12	22,75
2016-08-31	26	15	11	19,25
2016-10-31	31	15	16	22,55
2016-12-31	22	12	10	16,50
2017-02-28	22	13	9	17,25
2017-03-31	26	15	11	20,50
2017-06-30	19	12	7	15,00
2017-09-30	13	6	7	8,90
2017-12-31	26	11	15	18,43

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga statistiken till handlingarna.

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2018/1052

§ 15 Riktlinjer för kompetensutveckling

Ärendebeskrivning

Inom Mullsjö kommun finns beslut taget i personalutskottet den 17 november 2014 avseende studiestöd till anställda inom kommunen. Av beslutet framgår att arbetsgivaren ersätter upp till 3000 kr per termin i stöd i form av litteratur och resor. Önskemål har kommit från verksamheterna att förtydliga och ta fram nya riktlinjer för hur kommunen som arbetsgivare ska hantera kompetensutveckling som sker på medarbetarens privata tid.

Personalchefen har tagit fram förslag på nya och utökade riktlinjer.

Beslutsunderlag

Riktlinjer för kompetensutveckling, utkast

Protokoll från personalutskottet den 17 november 2014 § 48 (Dnr 2014/1002)

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att anta riktlinjer för kompetensutveckling.

Förslag till beslut under sammanträdet

Thore Thorstensson (L) och Mikael Johansson (V) föreslår personalutskottet besluta

att summorna justeras till 3000 kronor per termin för resor samt 3000 kronor per termin för kursavgifter och litteratur.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att summorna justeras till 3000 kronor per termin för resor samt 3000 kronor per termin för kursavgifter och litteratur och

att föreslå kommunstyrelsen besluta att anta föreslagna riktlinjer för kompetensutveckling.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Personalchef

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2018/1012

§ 16 Remiss reviderat miljöprogram för Habo och Mullsjö kommuner

Ärendebeskrivning

Det nuvarande miljöprogrammet för Habo och Mullsjö kommuner gällde för åren 2014 - 2017. Under 2017 beslutade styrgruppen för miljöprogrammet att förlänga programmet till och med år 2019. För att aktualisera programmets innehåll och åtgärder inför förlängningen uppdateras programmet. Uppdateringarna i programmet är gulmarkerade och åtgärder som fått en betydande uppdatering markeras genom en parentes i rubriken.

Kommunstyrelsen har den 11 januari 2018 beslutat att remittera miljöprogrammet till samtliga nämnder, utskottet det kommunala bolaget samt partigrupperna för synpunkter. Remisstiden är från den 12 januari till och med den 28 februari 2018.

Beslutsunderlag

Protokoll från kommunstyrelsen den 11 januari 2018 § 12

Tjänsteskrivelse reviderat miljöprogram för Mullsjö och Habo kommuner den 21 december 2017

Miljöprogrammet med handlingsplan reviderat 2017

Förslag till beslut under sammanträdet

Mikael Johansson (V) föreslår personalutskottet besluta

att påpeka att punkt 13 i handlingsplanen, förnyelse av resepolitik, är genomförd och

att utskottet för övrigt inte har att erinra mot reviderat miljöprogram för Mullsjö och Habo kommuner.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att påpeka att punkt 13 i handlingsplanen, förnyelse av resepolitik, är genomförd och

att utskottet för övrigt inte har något att erinra mot reviderat miljöprogram för Mullsjö och Habo kommuner.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2018/1053

§ 17 Riktlinjer för nyrekrytering inom Mullsjö kommun

Ärendebeskrivning

Personalavdelningen har uppdaterat och utarbetat förslag till nya riktlinjer för nyrekrytering. Riktlinjerna ska vara ett stöd för cheferna i hela rekryteringsprocessen och även hjälpa till att tydliggöra vilken kompetens som krävs av den som anställs.

Beslutsunderlag

Riktlinjer vid nyrekrytering inom Mullsjö kommun

Förslag till beslut

Personalchefen föreslår personalutskottet besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att anta riktlinjer för rekrytering inom Mullsjö kommun

Förslag till beslut under sammanträdet

Mikael Johansson (V) föreslår personalutskottet besluta

att ge personalchefen i uppdrag att omarbeta förslag till riktlinjer och komplettera riktlinjerna med rutiner.

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att ge personalchefen i uppdrag att omarbeta förslag till riktlinjer och komplettera riktlinjerna med rutiner.

Beslutet skickas till

Personalchef

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2018/1007

§ 18 Övrig information PU

Ärendebeskrivning

Personalchefen lämnar aktuell information inom personalområdet:

- Inköp av bemanningssystem, diskussion om finansiering
- Feriepraktik
- Karensdag vid vinterkräksjuka

Beslut

Kommunstyrelsens personalutskott beslutar

att lägga informationen till handlingarna.