

Kommunstyrelsens personalutskott

Innehåll

§ 26	Godkännande av ärendelista	34
§ 27	Delgivningar.....	35
§ 28	Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet	36
§ 29	Sjukfrånvarostatistik	37
§ 30	Statistik från personalområdet.....	38
§ 31	Rutiner för registrering av tid - flexitid	39
§ 32	Huvudöverenskommelse om lön och allmänna villkor mm – HÖK 17	40
§ 33	Övrig information	41

**SAMMANTRÄDESPROTOLL**

Sammanträdesdatum

2017-05-08

Kommunstyrelsens personalutskott**Plats och tid**

Bjurbäcksrummet kl. 14:00 – 15:40

Beslutande

Tomas Elf (S), ordförande

Kent Oskarsson (S) ersättare för Thore Thorstensson (L)

Mikael Johansson (V)

Övriga närvarande

Lisa Oswald (S)

Lena Arnoldsson, sekreterare

Hillevi Lindström, personalchef

Justeringsplats och tid samt utses att justera

Kommunkontoret

Paragrafer 26 – 33

2017-05-11

Lena Arnoldsson, sekreterare

Tomas Elf, ordförande

Kent Oskarsson, justerande

**SAMMANTRÄDESPROTOLL**

Sammanträdesdatum

2017-05-08

Kommunstyrelsens personalutskott

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum

2017-05-08

Datum då anslaget sätts upp

2017-05-12

Datum då anslaget tas ned

2017-06-05

Förvaringsplats för protokollet

Kommunkontoret Mullsjö

Underskrift

Lena Arnoldsson

**SAMMANTRÄDESPROTOLL**

Sammanträdesdatum

2017-05-08

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 26 Godkännande av ärendelista****Beslut**

Personalutskottet beslutar

att godkänna ärendelistan.



Kommunstyrelsens personalutskott

§ 27 Delgivningar

Beslut

Personalutskottet beslutar

att lägga delgivningarna till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Följande handlingar har kommit in till allmänna utskottet:

- Protokoll från kommunstyrelsen den 12 mars 2017, § 68; Val av ledamot i personalutskottet (Dnr 2017/1009).
- Protokoll från kommunstyrelsen den 12 mars 2017 § 69; Fyllnadsval av ersättare i personalutskottet (Dnr 2017/1009).

Beslutet skickas till

Akten

**SAMMANTRÄDESPROTOLL**

Sammanträdesdatum

2017-05-08

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 28 Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet****Beslut**

Personalutskottet beslutar

att lägga statusrapporten till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Statusrapport över pågående ärenden i personalutskottet.

Beslutsunderlag

Statusrapport 2017-05-08

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2017/1015

§ 29 Sjukfrånvarostatistik**Beslut**

Personalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Sjukfrånvarostatistik 2017-03-31:

	Långtids- sj.skrivna > 1 månad	Varav heltid	Varav deltid	Summerad sjuk- frånvaro omräknat i årsarbetare
2015-02-28	20	11	9	14
2015-04-30	29	14	15	20,9
2015-06-30	20	10	10	14,75
2015-08-31	20	9	11	14,75
2015-10-31	21	11	10	16,8
2015-12-31	21	12	9	16,55
2016-01-31	25	13	12	18,63
2016-04-30	31	14	17	24,13
2016-06-30	28	16	12	22,75
2016-08-31	26	15	11	19,25
2016-10-31	31	15	16	22,55
2016-12-31	22	12	10	16,5
2017-02-28	22	13	9	17,25
2017-03-31	26	15	11	20,5

Beslutet skickas till

Akten

**SAMMANTRÄDESPROTOLL**

Sammanträdesdatum

2017-05-08

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2017/1015

§ 30 Statistik från personalområdet**Beslut**

Personalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Personalchef Hillevi Lindström har upprättat statistik inom personalområdet gällande sjukfrånvaro och personalrörlighet.

Beslutsunderlag

Statistik inom personalområdet till och med den 31 mars 2017.

Beslutet skickas till

Akten

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2017/1079

§ 31 Rutiner för registrering av tid - flextid**Beslut**

Personalutskottet beslutar

att tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Personalutskottet beslutade den 7 april 2017 om en uppdatering av rutinerna för registrering av tid – flextid. Personalchefen fick då i uppdrag att göra en översyn kring flexidsramen och dess utnyttjande. Syftet med registrering av tid är att det ska vara ett hjälpmedel för den anställde att smidigt ha kontroll på sin arbetade tid som eventuellt avviker från den ordinarie schematiden. Arbetsgivaren ska utifrån arbetsmiljökrav och arbetsbelastning kunna se hur mycket medarbetarna arbetar.

Personalchefen redovisar översynen. Vid aktuellt tillfälle finns fyra personer som har mer än 60 timmar plus i flextid. Tio personer har mer än 40 timmar flextid. Elva personer hade minustid vid tillfället.

Personalutskottet konstaterar att det verkar fungera som tänkt och att inga åtgärder ska vidtas.

Beslutsunderlag

Protokoll från personalutskottet den 7 april 2017.

Beslutet skickas till

Akten

Personalchefen

**SAMMANTRÄDESPROTOLL**

Sammanträdesdatum

2017-05-08

Kommunstyrelsens personalutskott

Dnr 2017/1102

§ 32 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna villkor mm – HÖK 17**Beslut**

Personalutskottet beslutar

att anta HÖK 17 enligt tecknat löneavtal mellan Sveriges kommuner och landsting och OFRs förbundsområde, Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2017-04-01.

Ärendebeskrivning

Sveriges kommuner och landsting (SKL) har träffat en ny huvudöverenskommelse. SKL rekommenderar kommunerna att själva anta bestämmelserna.

Personalutskottet föreslås därför besluta om antagande av bestämmelserna med anledning av träffad Huvudöverenskommelse kallad HÖK 17 enligt tecknat löneavtal mellan Sveriges kommuner och landsting och OFRs förbundsområde, Allmän kommunal verksamhet som gäller från och med den 1 april 2017.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse från personalchefen den 27 april 2017.

Cirkulär från Sveriges kommuner och landsting den 24 april 2017, Cirkulär 17:17.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta att anta HÖK 17 enligt tecknat löneavtal mellan Sveriges kommuner och landsting och OFRs förbundsområde, Allmän kommunal verksamhet för tillämpning fr.o.m. 2017-04-01.

Beslutet skickas till

Akten

Personalchefen

**SAMMANTRÄDESPROTOLL**

Sammanträdesdatum

2017-05-08

Kommunstyrelsens personalutskott**§ 33 Övrig information****Beslut**

Personalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Personalchef Hillevi Lindström lämnar information om, och personalutskottet diskuterar:

- Lönebildning och kompetensförsörjning
- Medarbetarenkät 2017
- Löneavtal för Kommunal är klart
- Eventuellt bildande av personalklubb
- Friskvårdsportal via lönesystemet
- Rekryteringar

Beslutet skickas till

Personalchefen